

Miguel Telese

# *Cooperativas de Trabajo*

CONFLICTOS y SOLUCIONES.

2° Edición ACTUALIZADA

PARTICIPACIÓN EN LA RECUPERACIÓN DE EMPRESAS  
(LEY 24522 CON LA REFORMA DE LA LEY 26684).

ASPECTOS PRÁCTICOS CONTABLES,  
IMPOSITIVOS y PREVISIONALES.

PARTICIPACIÓN PARA LA  
RECUPERACIÓN DE EMPRESAS

*Osmar D. Buyatti*  
LIBRERIA EDITORIAL

CDD Miguel Telese  
336.243 Cooperativas de Trabajo. Participación en Empresas Recuperadas  
2a. ed. - Buenos Aires:  
Osmar D. Buyatti - Librería Editorial, 2014.  
312 p. ; 22,5 x 15,5 cm.

ISBN 978-987-716-011-6

1. Cooperativas. 2. Administración. 3. Impuestos. I. Título

© 2014 by **Osmar D. Buyatti**

Viamonte 1509 (C1055ABC) Buenos Aires - Argentina

Tel:(fax) (54-11) 4371-2512/4812-5492/4811-6173

HTTP://www.osmarbuyatti.com

e-mail: libros@osmarbuyatti.com

Diseño de tapa: AIS

Composición y armado: Andrés I. Silva - Jonathan M. Lavaise

Edición: Abril 2014

Hecho el depósito que marca la Ley 11.723

Reservado todos los derechos de la presente edición para todos los países. Este libro no se podrá reproducir total o parcialmente por ningún método gráfico, electrónico, mecánico o cualquier otro, incluyendo sistemas de fotocopia y duplicación, registro magnetofónico o de alimentación de datos, sin expreso consentimiento de la editorial. Su infracción está penada por las leyes 11.723 y 25.446.

Tirada: 500 ejemplares

**I.S.B.N. 978-987-716-011-6**

IMPRESO EN ARGENTINA

PRINTED IN ARGENTINA

Se terminó de imprimir en el mes de abril de 2014, en los Gráfica **Su Impres Stella Maris Navarro**, Tucumán 1480, Ciudad Autónoma de Buenos Aires. Tel/Fax: 4371-0029/0212. e-mail: imprenta@suimpres.com.ar. www.suimpres.com.ar

## **RECORDACIONES Y AGRADECIMIENTOS DEL AUTOR:**

- “In memoriam” de mi padre, Don Alfonso Atilio Telese, un italiano que llegó a este País lleno de esperanzas y optimismo, buscando una tierra promisoría para él y su familia, quien siempre estará presente.
- La Cra. Maria del Carmen Esteben, mi esposa, que me alienta a escribir sobre los temas que hacen a mi actividad docente y me aporta la reflexión necesaria para completar cada capítulo de la obra.
- Mi madre, Doña María Chiaradía, quien siente orgullo por mi función docente.
- Al Contador Luis A. Mathieu y al Abogado Andrés Mansilla, por haber soportado con estoicismo mi ausencia mental en las labores de nuestro estudio profesional, haciendo que las horas de dedicación a la actualización de esta obra haya pasado inadvertidas para quienes demandan nuestros servicios profesionales.
- A la Cooperativa de Trabajo de Educadores Limitada (Escuela San Simón), por haber confiado en mi estudio de auditoría durante los últimos treinta años.

# ANTECEDENTES DEL AUTOR

## **Se halla graduado de:**

- Contador Público en la Facultad de Ciencias Económicas de la UNLP.
- Especialista en Sindicatura Concursal en la Facultad de Ciencias Económicas de la UNLP.
- Mediador, en el IANCA

## **Antecedentes académicos vigentes:**

- Profesor Titular de Actuación Judicial en la FCE de la UNLP y en los Centros Universitarios de Bolívar y Saladillo.
- Profesor Titular de Sistema de Información Contable I (turno mañana) en la FCE. (UCALP)
- Profesor Asociado del Seminario de Integración de Conocimientos de la Carrera de Especialización en Sindicatura Concursal con dictado en La Plata, Lomas de Zamora y San Isidro, en la Provincia de Buenos Aires (Convenio CPCEPBA y FCE de la UNLP y de la UNLZ).
- Profesor Adjunto de Contabilidad Superior I de la FCE de la UNLP.
- Expositor en los Talleres de Derecho Concursal del Instituto de Derecho Comercial del Colegio de Abogados del Departamento Judicial La Plata.
- Conferencista invitado en los Congresos Provinciales de Síndicos Concursales de Lomas de Zamora y en las Jornadas Bonaerenses de Derecho Concursal de Avellaneda.
- Participante en los Simposios Nacionales de Profesores de Práctica Profesional.
- Integrante de la Comisión de Actuación Judicial del CPCEPBA Delegación La Plata.

**Actuación Profesional:**

- Socio de Telese, Garcia y Mathieu Estudio de Síndicos Concursales
- Socio de Telese y Asociados: Estudio de Auditores Contables.

**Otras obras del autor:**

- Conociendo la Contabilidad. 2da edición. Editorial Buyatti.
- Haciendo Contabilidad. 2da edición. Editorial Buyatti.
- Actuación Judicial del Profesional en Ciencias Económicas: (Coordinador y Coautor) Editorial Buyatti.
- Modelos para la Actuación Judicial del Profesional en Ciencias Económicas (coautor). 2da edición Ed. Buyatti

# PRÓLOGO

En estos momentos de tantos avances tecnológicos, el libro sigue siendo el vehículo más importante para conservar, adquirir y transmitir conocimientos.

Particularmente la obra que tengo el honor de prologar, es la segunda versión ampliada y actualizada de la primera edición, circunstancia que debe ser destacada por esta realidad que nos toca vivir y en la que se potencia la información por sobre el conocimiento científico. Pero además, se debe enfatizar la necesidad de esta publicación por el éxito obtenido en la primera impresión, debido a la profundidad, claridad y practicidad de los temas abordados por su autor.

Sin dudas, las cooperativas de trabajo tienen una actualidad preponderante y una importancia trascendente en la actividad económica, circunstancias que hacen más interesante e imperiosa la lectura de esta obra, para introducirnos en su estudio, comprender y valorar su importancia.

En efecto, se ha dicho que las cooperativas constituyen un medio para democratizar los procesos económicos, sobre la base del esfuerzo personal de sus integrantes y una herramienta eficaz para contrarrestar las crisis y el desempleo, porque permiten crear riqueza y distribuirla en forma equitativa sobre la base de la inclusión social.

El autor, hace un estudio muy preciso y completo sobre los principios cooperativos haciendo referencia a la Asamblea General de la Alianza Cooperativa Internacional (ACI), que los actualizó, afirmando que se basan en la ayuda mutua, la democracia, la igualdad, la solidaridad, la equidad y la responsabilidad, en un marco de transparencia y preocupación por el ser humano.

Seguidamente, precisa y diferencia los actos cooperativos, si participan o no del acto de comercio, para determinar las normas aplicables al conflicto que se pueda generar en el ámbito interno como externo del ente.

Asimismo, con claridad comprueba que el fin de lucro debe determinarse exclusivamente en la intencionalidad de los socios fundadores, sobre el destino de la riqueza generada en la cooperativa y no para la cooperativa, sin perder de vista que el principal objetivo es la dación de trabajo. Fija a su vez, con criterio

propio, la situación generada como consecuencia de la coexistencia de trabajadores en relación de dependencia y por tiempo indeterminado.

En este contexto, resulta trascendente destacar y así lo hace el autor, el compromiso que asumen los asociados en las cooperativas de trabajo y que se puede enunciar como la principal garantía frente a los terceros contratantes, más allá de la función patrimonial que tiene el capital.

La sanción de la ley 26.684 que reformó a la ley 24.522 y a sus modificatorias, también es objeto de análisis en esta obra en su segunda edición, porque jerarquiza y valora a las cooperativas de trabajo. En efecto, con la mutación legislativa señalada, se sancionó una especie de “cramdown laboral”, de acuerdo a lo expresado por el Dr. Marcelo Gebhardt en su artículo “La Reforma concursal sobre cooperativas de trabajo” (La Ley, 06.07.11), tratando de evitar que el trabajador deje de sufrir la insolvencia del empleador.

El Profesor Telese hace referencia a ello, debido a que la Ley 26.684 exige en el concurso preventivo, entre otros requisitos, denunciar la nómina de empleados y contempla que los trabajadores unificados en una cooperativa de trabajo, puedan anotarse en el registro de interesados para adquirir participaciones sociales de la concursada, si ella no logra las mayorías necesarias para homologar el acuerdo. Asimismo, señala el procedimiento para que la cooperativa de trabajo pueda constituirse como adquirente de la empresa concursada. En definitiva, podría llegar a interpretarse que la intención del legislador de la Ley 26.684 fue la de mantener las fuentes de trabajo y la adjudicación del patrimonio, en caso de salvataje o quiebra, a los trabajadores organizados en cooperativas de trabajo.

Con mucho acierto señala el autor, la omisión existente en los pequeños concursos de contar con un comité de control y con la posibilidad de acceder al salvataje, por el sólo hecho de tratarse de empresas con menos de 20 trabajadores.

Se analiza también, la imposición del legislador a la cooperativa de asumir todas las obligaciones que surjan y se brinda una solución con un criterio muy sólido y práctico.

Examina la situación de los trabajadores no cooperarios en la empresa salvada y, frente a la quiebra, la continuación de la explotación empresarial con participación de los trabajadores y acreedores laborales. Este es una figura que genera un cambio sustancial en el derecho concursal, porque se podría interpretar que la quiebra habría dejado de tener como única finalidad la liquidación del patrimonio del fallido mediante la realización del activo para cancelar el pasivo y se podría llegar a interpretar, que se ha constituido a su vez, en un

procedimiento que facilita la adquisición de las empresas fallidas por parte de las cooperativas de trabajo.

Uno de los méritos del autor, es haber analizado también esta temática con mucha solvencia, constituyendo a esta obra en una herramienta eficaz para su cita y consulta profesional y para el estudio integral de las cooperativas de trabajo.

***Dr. Patricio T. Mc Inerny***

*Abogado*

*Profesor Titular de Estructura Económica Societaria*

*(F.C.E. U.N.L.P.)*



# PALABRAS DEL AUTOR

La primera edición de esta obra ha tenido como objetivo orientar a las personas que se inician en el estudio de las cooperativas de trabajo y la función social que ellas cumplen, e iniciarlas en el análisis de algunos de los interrogantes que nuestro derecho positivo no ha podido solucionar, no obstante los intentos realizados. A este respecto estamos tratando, en esta obra, de realizar algún aporte a la discusión de las ideas que seguramente continuarán por mucho tiempo. Los objetivos descriptos se mantienen en esta segunda edición.

Los conocimientos del suscripto adquiridos en la formación profesional, incrementados por la función docente, y perfeccionados por el desarrollo laboral vinculado a las cooperativas de trabajo y el resto de las sociedades comerciales, han sido plasmados en la presente obra, intentando utilizar un lenguaje claro, no exento de la rigurosidad técnica que mínimamente debe emplearse, con la finalidad de que la lectura sea amena y se puedan captar los interrogantes y posibles soluciones para algunos de los problemas hoy vigentes.

Dada mi formación en las Ciencias Económicas, que tienen como referencia un marco jurídico insoslayable, se ha pretendido incorporar también los conocimientos necesarios para comprender al patrimonio de los sujetos colectivos, que es distinto del de sus componentes, como así también los cambios que lo mutan permanente, algunos de los cuales contribuyen a la formación de los resultados posibles de medición siguiendo las técnicas contables.

El cambio introducido en la legislación de la insolvencia (Ley 24522) por medio de la Ley 26684, ha obligado a una reformulación íntegra de los contenidos de la primera edición sobre estos aspectos. No se ha tratado, en el desarrollo hecho para esta edición, de sumar más críticas a una reforma de poco nivel doctrinario, sino de realizar aportes para que ella pueda interpretarse en vías de una instrumentación práctica. La búsqueda de soluciones viables debe ser efectuada dentro de un marco de legalidad que nos aparten salvajismo de la selva, y que atienda los derechos de todos los involucrados en el grave problema social que implica la insolvencia.

*Miguel Telese*

# ÍNDICE

Recordaciones y Agradecimientos del Autor:.....	5
Antecedentes del Autor.....	7
Prólogo.....	9
Palabras del Autor.....	13

## CAPÍTULO I INTRODUCCIÓN AL CONCEPTO DE COOPERATIVAS

1. Introducción:.....	29
2. Las formas asociativas:.....	31
3. Algunas cuestiones distintivas:.....	32
3.1. Asociaciones para lograr satisfacciones no dinerarias. ....	32
3.2. Asociaciones para lograr ingresos por el trabajo personal:.....	32
4. Origen formal de las cooperativas de trabajo:.....	33

## CAPÍTULO II PRINCIPIOS COOPERATIVOS. DEFINICIONES DE COOPERATIVAS.

1. El tratamiento en la Alianza Cooperativa Internacional (A.C.I.) .....	37
2. Principios cooperativos en nuestro derecho positivo:.....	40
2.1. Libre acceso y adhesión voluntaria:.....	40
2.2. Organización democrática:.....	41
2.3. Limitaciones del interés al capital social:.....	42
2.4. Distribución de los excedentes entre los asociados:.....	43

2.5.	Promoción o fomento de la educación cooperativa: .....	44
2.5.1.	Capacitación para dirigentes cooperativos:.....	44
2.5.2.	Capacitación para asociados y empleados: .....	45
2.5.3.	Los demandantes de servicios en particular y el público en general:.....	45
2.6.	Fomento de la integración cooperativa: .....	45
2.7.	Neutralidad o independencia política, religiosa y racial. ....	46
3.	Definiciones en el orden nacional:.....	46
3.1.	Características que surgen de las definiciones: .....	47
3.1.1.	Colectividad: .....	48
3.1.2.	Organización empresaria:.....	48
3.1.3.	Trabajo personal del asociado:.....	48
3.1.4.	Distribución del beneficio en orden al aporte personal en su generación: .....	49
3.1.5.	Obligación de solventar los gastos comunes: .....	49

**CAPÍTULO III**  
**NATURALEZA DEL ACTO COOPERATIVO.**  
**LIMITACIONES A LA LIBERTAD EN EL USO**  
**DE LA ASOCIACIÓN COOPERATIVA**

1.	Naturaleza de los actos cooperativos:.....	51
1.1.	Las relaciones de la cooperativa:.....	52
1.1.1.	Las relaciones de la cooperativa con sus asociados:.....	52
1.1.2.	Las relaciones de la cooperativa con los terceros: .....	53
1.1.3.	Las prestaciones de servicios a cargo de la cooperativa: .....	54
1.2.	La norma aplicable en la resolución de conflictos: .....	55
1.2.1.	Inexistencia de subordinación de los asociados:.....	56
1.2.2.	Inexistencia de subordinación jurídica - laboral: .....	58
1.2.3.	Inexistencia de subordinación económica: .....	60
2.	Definición del acto cooperativo:.....	61
3.	Limitaciones a la libertad en el uso de la asociación cooperativa. ....	61

**CAPITULO IV**  
**SOCIEDAD SIN FINES DE LUCRO.**  
**EL EXCEDENTE DISTRIBUIBLE**

1.	Introducción al concepto de lucro: .....	65
1.1.	Entes con fines de lucro:.....	65
1.2.	Entes sin fines de lucro:.....	66
2.	Concepto de resultado económico:.....	67
2.1.	Ingresos de los asociados y de la cooperativa de trabajo: .....	68
2.1.1.	Determinación del valor de los servicios a brindar a terceros:.....	68
2.1.1.1.	Cooperativas de producción: .....	68
2.1.1.2.	Cooperativas de trabajo de educadores: .....	69
2.1.1.3.	Cooperativas de trabajo en general:.....	69
2.1.1.4.	Cooperativas de mano de obra: .....	70
2.1.1.5.	Cuestiones comunes: .....	70
3.	Conclusión:.....	73

**CAPÍTULO V:**  
**FORMAS DE INGRESAR A LA**  
**COOPERATIVA DE TRABAJO.**  
**MÍNIMO DE ASOCIADOS.**

1.	El ingreso a la cooperativa de trabajo:.....	75
1.1.	El llamado “período de prueba”:.....	76
1.1.1.	Naturaleza de la relación en el período de prueba: .....	76
1.1.2.	El tiempo de la relación laboral dependiente:.....	76
1.1.3.	Labores no vinculadas con el objeto social:.....	77
1.1.4.	Excesos temporarios de demanda: .....	78
1.1.5.	La resolución de incorporación o rechazo: .....	79
2.	Mínimo de asociados:.....	80

## CAPÍTULO VI

### PATRIMONIO DE LA COOPERATIVA DE TRABAJO. EXTINCIÓN DEL VÍNCULO ASOCIATIVO.

1.	Introducción al concepto de capital social:.....	85
1.1.	Concepto y funciones del capital.....	85
1.1.1.	Función de producción:.....	85
1.1.2.	Función de organización: .....	86
1.1.3.	Función de garantía:.....	87
1.2.	El Capital inicial:.....	88
1.2.1.	Suscripción. Integración: .....	89
1.2.2.	Títulos que representan a las cuotas sociales:.....	90
1.2.3.	Responsabilidad del asociado: .....	91
1.2.4.	Capital variable: .....	91
1.2.5.	Cuotas sociales que se emiten para la distribución de excedentes:.....	92
1.2.6.	Cuotas sociales que se emiten para el pago del interés de las mismas: .....	93
2.	Introducción al concepto de Patrimonio Neto: .....	93
2.1.	Reservas: .....	93
2.1.1.	Reservas originadas en excedentes: .....	94
2.1.1.1.	Reserva legal (art. 42 inciso 1 Ley 20337):.....	94
2.1.1.2.	Reserva para el fondo de acción asistencial y laboral (art. 42 inc. 2 Ley 20337):.....	94
2.1.1.3.	Reserva para el fondo de educación y capacitación cooperativa (art. 42 inc. 3 Ley 20337): .....	95
2.1.1.4.	Reserva para pagar interés a las cuotas sociales:.....	95
2.1.2.	Reservas originadas en ingresos distintos de la dación de trabajo: .....	96
2.1.2.1.	Derecho de ingreso:.....	96
2.1.2.2.	Utilidad proveniente de la venta de activos:....	97
2.1.2.3.	Donaciones recibidas y otras incorporaciones de similar origen: .....	97
2.1.2.4.	Ingresos provenientes de la prestación de	

	servicios de empleados: .....	98
2.1.3.	Reservas de otros orígenes: .....	99
	2.1.3.5. Saldos por actualización contable: .....	99
2.2.	Resultados: .....	99
	2.2.1. Resultados positivos: .....	100
	2.2.2. Resultados negativos: .....	100
	2.2.3. Resultado final: .....	101
3.	Extinción del vínculo asociativo: .....	102

## **CAPÍTULO VII: ÓRGANO VOLITIVO: ASAMBLEA**

1.	Introducción: .....	105
	1.1. Órgano volitivo: .....	106
	1.2. Órgano de administración: .....	106
	1.3. Órgano de fiscalización: .....	106
2.	Concepto y características de las asambleas: .....	106
	2.1. Manifiestan inmediatamente la voluntad: .....	107
	2.2. No es permanente: .....	107
	2.3. Poseen una autonomía limitada: .....	107
	2.4. Tienen una competencia determinada: .....	107
	2.5. Es un órgano interno: .....	107
	2.6. Tiene poderes limitados: .....	108
3.	Asambleas: .....	108
	3.1. Formalidades de la celebración: .....	108
	3.1.1. Sujeto convocante: .....	108
	3.1.2. Convocatoria: .....	109
	3.1.3. Orden del día: .....	110
	3.1.4. Documentación de los temas a ser tratados: .....	110
	3.1.5. Lugar, fecha y hora de celebración: .....	111
	3.1.6. Asistencia y quórum: .....	111
	3.1.7. La presidencia de la asamblea: .....	112
	3.1.8. El acta de la asamblea: .....	113

3.1.9.	Designación de dos asociados para que procedan a firmar el acta: .....	113
3.1.10.	Derecho al voto. ....	114
3.1.11.	Mayorías en las decisiones:.....	114
3.1.12.	Cuarto intermedio: .....	115
3.1.13.	La deliberación de los asambleístas:.....	116
3.1.13.1.	Uso de la palabra: .....	116
3.1.13.2.	Mociones: .....	116
3.1.14.	Obligatoriedad de las decisiones de la asamblea: .....	117
3.2.	Clases de asambleas: .....	117
3.2.1.	Asambleas del comienzo y extinsión de la vida de la cooperativa.....	118
3.2.1.1.	Asamblea constitutiva: .....	118
3.2.1.2.	Asamblea de liquidación: .....	119
3.2.1.	Asambleas durante la vigencia de la empresa en marcha: .	121
3.2.2.1.	Asamblea ordinaria:.....	121
3.2.2.2.	Asamblea extraordinaria:.....	122
3.2.2.3.	Asamblea de delegados: .....	123

**CAPÍTULO VIII:  
ÓRGANO DE ADMINISTRACIÓN:  
CONSEJO DE ADMINISTRACIÓN**

1.	Introducción al concepto de la administración:.....	125
2.	La administración en las cooperativas de trabajo:.....	126
2.1.	Cooperativas de baja complejidad administrativa:.....	128
2.2.	Cooperativas de alta complejidad administrativa:.....	128
3.	Características del órgano de administración: .....	129
3.1.	Competencia:.....	129
3.2.	Un conflicto latente: .....	131
4.	Elección, integración, renuncia y remoción de los consejeros:.....	133
4.1.	Elección de los consejeros:.....	133
4.2.	Condiciones para ser consejero: .....	134
4.3.	Integración del Consejo de Administración: .....	135

4.4. Renuncia:.....	136
4.5. Remoción: .....	136
5. Deberes, responsabilidades y facultades de los consejeros: .....	137
6. Duración del mandato. Renovaciones: .....	139
7. Funcionamiento del Consejo de Administración:.....	140
7.1. Mesa Directiva: .....	140
7.2. Convocatoria: .....	141
7.3. Quórum:.....	141
7.4. Reemplazos: .....	142
7.5. Orden del día, deliberaciones y libro de actas:.....	143
7.6. Remuneración:.....	143
7.6.1. La labor que debe ser compensada: .....	143
7.6.2. Remuneración en función de la labor: .....	145
7.6.3. Remuneración de consejeros y excedentes distribuíbles:.....	146

## **CAPÍTULO IX: ÓRGANOS DE FISCALIZACIÓN**

1. Introducción:.....	149
2. Fiscalización privada: .....	150
2.1. Fiscalización privada interna: .....	150
2.1.1. Sindicatura. Objetivo: .....	150
2.1.2. Elección e integración:.....	151
2.1.3. Atribuciones:.....	152
2.1.4. Funcionamiento:.....	153
2.1.4.1. Deliberaciones: .....	153
2.1.4.2. Libro de actas: .....	154
2.1.4.3. Extensión de las funciones en el tiempo:.....	154
2.2. Fiscalización privada externa: .....	155
2.2.1. Funciones de la auditoría externa: .....	155
2.2.2. Condiciones del auditor externo: .....	159
2.2.3. Auditoría Contable por Cooperativa de grado superior: .....	160
2.2.4. Auditoría Contable por la autoridad de contralor: .....	160



3.	Fiscalización Pública: .....	161
3.1.	Conflictos entre asociados y cooperativa: .....	163
3.2.	Fiscalización de la cooperativa: .....	164
3.3.	Protección del uso de la palabra cooperativa: .....	164

## **CAPÍTULO X**

### **CUESTIONES PRÁCTICAS CONTABLES.**

1.	Introducción: .....	165
2.	Cuestiones particulares vinculadas al Patrimonio: .....	166
2.1.1.	Créditos: .....	167
2.1.2.	Plan de cuenta habitual para los elementos del patrimonio: .....	168
2.2.1.	Plan de cuentas para los resultados: .....	171
2.2.1.2.	Plan de cuentas para los resultados negativos: ....	172

## **CAPÍTULO XI:**

### **CUESTIONES PRÁCTICAS IMPOSITIVAS Y PREVISIONALES.**

1.	Cuestiones impositivas: .....	175
1.1.	Introducción al concepto de la tributación: .....	175
1.2.	Introducción al concepto de sujeto no alcanzado, excluido o exento: .....	176
1.3.	Exenciones de los gravámenes: .....	177
1.4.	Introducción al concepto de la responsabilidad tributaria: .....	177
1.5.	Formalidades en la emisión de documentación respaldatoria: ...	179
1.6.	Análisis particular de los impuestos que recauda el Fisco nacional: .....	180
1.6.1.	Impuesto al Valor Agregado: .....	180
1.6.1.1.	Situación de la cooperativa de trabajo: .....	180
1.6.1.2.	Situación del asociado cooperativista: .....	181
1.6.1.3.	Situación del consejero y síndico de la cooperativa de trabajo: .....	182

1.6.2.	Impuesto a las ganancias:.....	182
1.6.2.1.	Situación de la cooperativa de trabajo:.....	183
1.6.2.2.	Situación del asociado a la cooperativa de trabajo:.....	183
1.6.2.3.	Situación del consejero y síndico de la cooperativa de trabajo:.....	184
1.6.2.4.	Agente de retención frente al Impuesto a las ganancias: .....	184
1.6.3.	Fondo para la educación y promoción cooperativa (Activos cooperativos):.....	185
1.7.	Análisis particular de los impuestos que recauda el Fisco de la Provincia de Buenos Aires: .....	186
1.7.1.	Impuesto inmobiliario:.....	186
1.7.2.	Impuesto sobre los Ingresos Brutos: .....	186
1.7.3.	Impuesto Automotor: .....	187
1.7.4.	Impuesto de sellos:.....	188
1.7.5.	Tasas retributivas de servicios administrativos y judiciales: .....	188
1.8.	Análisis particular de las tasas que recauda el Fisco Municipal:.....	189
2.	Cuestiones previsionales:.....	189
2.1.	Aspectos previsionales de las relaciones laborales regidas por la Ley 20744: .....	189
2.2.	Aspectos previsionales de los asociados y consejeros: .....	190
2.2.1.	Aspectos previsionales de los asociados:.....	190
2.2.2.	Aspectos previsionales de los consejeros: .....	191
2.2.3.	Una práctica sana en materia previsional:.....	191

**CAPÍTULO XII:  
LOS TRABAJADORES ANTE LA INSOLVENCIA  
DEL EMPLEADOR. PARTICIPACIÓN DURANTE  
EL PROCESO CONCURSAL PREVENTIVO:**

1.	Introducción al concepto de la insolvencia en la Ley 24522:.....	193
1.1.	Solución para el patrimonio económicamente viable (concurso preventivo):.....	195

1.2.	Solución para el patrimonio inviable económicamente (quiebra): .....	196
2	La reforma introducida por la Ley 26684.....	196
3	Los trabajadores durante el concurso preventivo:.....	198
3.1	La petición de apertura del proceso concursal: .....	198
3.2.	Resolución de apertura: .....	199
3.2.1.	Audiencia informativa: .....	199
3.2.2.	Convenio colectivo de crisis: .....	200
3.2.3.	Pasivos laborales y pronto pago laboral:.....	200
3.2.4.	Constitución del Comité de Control: .....	204
3.2.5.	Constitución del Comité de Control. Una inexplicable omisión: .....	206
3.3.	Intereses del crédito laboral:.....	208
3.4.	Carta a los acreedores y al Comité de Control: .....	208
3.5.	Nuevas facultades para los trabajadores. Observar los pedidos verifcatorios y derecho a ser informados: .....	209
3.6.	El Comité de Control definitivo. Mayor participación de los trabajadores: .....	211

### **CAPÍTULO XIII: LOS TRABAJADORES EN EL SALVATAJE COOPERATIVO**

1.	Participación de los trabajadores en el salvataje cooperativo o cramdown: .....	217
1.1.	Acreedores legitimados en la negociación colectiva:.....	217
1.2.	Las causas del fracaso del concurso preventivo:.....	218
1.2.1.	Causas formales .....	219
1.2.2.	Causas subjetivas: .....	219
1.2.3.	Causas objetivas:.....	220
1.2.3.1.	De origen endógeno.....	221
1.2.3.2.	De origen exógeno.....	221
2.	Una mínima crítica a los sujetos posibles del salvataje. Una inexplicable omisión de la reforma de la ley 26684: .....	222

3.	Objetivo del salvataje previsto en el art. 48 LCQ antes de la reforma introducida por la Ley 26684.....	223
3.1.	La participación de los trabajadores en el salvataje antes de la reforma introducida por la Ley 26684:.....	224
4.	Objetivo del salvataje en la reforma introducida por la ley 26684:.....	226
5.	El salvataje cooperativo en la ley 26684: .....	227
5.1.	El conflicto interno entre trabajadores: .....	228
5.1.1.	¿Una o más cooperativas?:.....	228
5.1.2.	¿Quiénes pueden participar de la cooperativa?.....	229
5.1.3.	Trabajadores de la empresa cooperarios y no cooperarios: 230	
5.1.3.1.	Trabajadores no vinculados con el objeto social: ....	230
5.1.3.2.	Trabajadores vinculado con el objeto social: ..	231
5.1.4.	¿Cuál es el mínimo de asociados de la Cooperativa de Trabajo?: .....	231
5.2.	El capital social de la nueva cooperativa de trabajo:.....	231
5.3.	La forma de adquisición del patrimonio insolventado: .....	233
5.4.	¿Qué pasivo asume la cooperativa de trabajo?.....	234
5.5.	Ventajas exclusivas para la cooperativa de trabajo: .....	235
5.5.1.	Ventajas económicas y financieras:.....	236
5.5.2.	Ventajas administrativas:.....	237
5.6.	Transformación del tipo societario:.....	238
5.7.	Un resumen final para los trabajadores no cooperarios:.....	239

**CAPÍTULO XIV:  
QUIEBRA: LA CONTINUACIÓN DE LA  
EXPLOTACIÓN CON PARTICIPACIÓN DE LOS  
TRABAJADORES Y ACREEDORES LABORALES:**

1.	La quiebra de la empresa;.....	241
2.	Objetivo de la continuación de la explotación:.....	242
3.	La viabilidad en la continuación de la explotación de la empresa: .....	243
4.	¿Qué elementos patrimoniales de la empresa continúan si no se interrumpen las actividades?: .....	244
5.	La continuación de la explotación de la empresa en la quiebra: .....	245
6.	Antecedes en la Ley de Concursos y Quiebras:.....	246

7. Las condiciones de funcionamiento de un activo quebrado: .....	248
8. ¿Cuál es la finalidad del nuevo emprendimiento cooperativo? .....	251
9. ¿Quiénes forman el emprendimiento?: Trabajadores y acreedores laborales:.....	253
10. Las relaciones funcionales de la cooperativa con el proceso judicial: .	255
11. El contrato de trabajo, la quiebra y la cooperativa de trabajo: .....	258
11.1. Contrato de trabajo:.....	258
11.2. Elección del personal: .....	259
12. El comité de control en la quiebra: .....	260
13. El régimen general de administración en la quiebra: .....	262
14. La hipoteca y la prenda en la quiebra que continua con una cooperativa de trabajo:.....	263
15. Situación previsional e impositiva de la cooperativa: .....	266
14.1. Cuestiones impositivas:.....	266
14.2. Cuestiones previsionales: .....	267
14.3. Cuestiones asistenciales y de la seguridad social:.....	268
16. Distribuyamos sacrificios y también beneficios .....	268
17. ¿Puede cambiarse el objeto social de la quebrada? .....	270

**CAPÍTULO XV**  
**LA COMPRA DE LOS ACTIVOS DE**  
**LA EMPRESA QUEBRADA POR**  
**LA COOPERATIVA DE TRABAJO**

1. Objetivo de la continuación de la explotación por la cooperativa de trabajo: .....	273
2. El tiempo para iniciar la realización de los bienes de la quiebra:.....	274
3. Oportunidad de la realización de los bienes de la quiebra: .....	275
4. La determinación del valor de los bienes de la quiebra y su adjudicación:.....	277
4.1. ¿Una sola adjudicación o varias? .....	278
4.2. Determinación del valor de los activos de la quiebra:.....	279
4.3. Realizar oferta. Solicitar la adjudicación: .....	280
5. Los recursos de la cooperativa de trabajo para hacer frente al valor de compra: .....	280

5.1. El orden prelativo: .....	281
5.2. El crédito de los trabajadores cooperarios:.....	283
5.3. El valor del crédito cooperario: .....	283
5.4. La cesión del crédito del trabajador a la cooperativa: .....	286
5.5. La venta directa a la cooperativa (art. 213 lcq): .....	287
Ley de Cooperativas .....	289